



Christof Strasser

Selbstständiger Trainer in der
Erwachsenenbildung
10 Jahre Erfahrung in Seminar,
Training und Coaching

SystemCert-Prüfer und Mitglied der Steuergruppe ISO 17024
Referent für Fach- und DaF-/DaZ-Trainer/innen-Ausbildung
Gastreferent an der FH Wiener Neustadt und der TU Wien
Trainer und Coach für Führungskräfte und Lehrlinge
TFL-/TESOL-Englisch-Trainer, Eventmanager

Weiterbildung stellt ein zentrales Element in unserer fachlichen und sozialen Entwicklung dar - doch der positive Zugang zum Lernen wurde uns in Schule und Ausbildung nicht immer ermöglicht. Auch Erfahrungen mit Seminaren in unserer beruflichen Karriere sind oftmals durch überladene Frontalvorträge geprägt. Moderne Unterrichtsstile richten den Fokus auf selbstbestimmtes, interaktives Lernen in der Gruppe.

Erkenntnisse der Wahrnehmungs- und Lernpsychologie bestätigen, dass erlebnisorientierte Wissensaufnahme nicht nur mehr Freude und Erfolg bringt, sondern auch nachhaltiger ist und das erworbene Wissen mit positiver Emotion verknüpft. Lernen im Team in einer angenehmen Atmosphäre unterstützt das. Das Einbeziehen aller Sinne erhöht die Merkfähigkeit beträchtlich.



Seminare | Workshops | Coaching

Robert Strasser GmbH
office@dyna-meet.at
www.dyna-meet.at

Christof Strasser Seminare



DYNAMIC WORKSHOPS
FOR DYNAMIC PEOPLE.



TEAMS

Für neue und bestehende Teams, die ihre Zusammenarbeit optimieren und mit Respekt und Vertrauen ihre Freude an der Kooperation und gemeinsamen Problemlösung vertiefen möchten.

Stärken und Kompetenzen des Teams • Gemeinsame Ziele umsetzen • Wertschätzung und Feedback im Team • Kommunikations-, Kooperations-, Koordinations- und Konfliktkompetenz gemeinsam stärken • Spielen & Reflektieren • Aufgaben, Rätsel und Übungen kooperativ im Team lösen • Reflexion ermöglicht das selbstbestimmte Lernen und Erkennen der eigenen Stärken und Fähigkeiten

Teams verstehen und motivieren

Phasen und Rangdynamik in Gruppen verstehen, Teams coachen und die Kooperation sowie die individuellen Stärken erkennen und fördern • wertschätzende und motivierende Kommunikation in der Teamleitung und Konflikte lösen • Kreativtechnik für interessante und interaktive Meetings und Präsentationen • Führungskräfte-Tools und Infotainment

TRAINER

Aus- & Weiterbildung für Trainer/innen & Coaches

kreativ & interaktiv unterrichten • spannend präsentieren auch für Führungskräfte, Schulungsleiter/innen, Human Resources, Teamleiter/innen und Projektmanager/innen geeignet.

Trainer/In Basic

Trainingskompetenzen & Unterrichtsmethodik • Seminare designen und interaktiv umsetzen • Präsentation, Moderation & Digitalisierung • Gruppendynamik & Konfliktmanagement von Lerngruppen • Spiele & Erlebnispädagogik im Seminar einsetzen

Advanced & Business Trainer/in

Vertiefung und Erweiterung der Trainingskompetenzen • Andragogik & moderne Unterrichtstechnik • Seminardramaturgie • Coaching von Lerngruppen • Interkulturelle Lernteams leiten und ausbilden • Reflexion & Feedback vertiefen Interaktionsmanagement • Trainer/innen-Einzelcoaching • Work-Life-Balance • Selbstständigkeit als Trainer/in



SIMULATION

Planspiel & Simulation versetzen die Teilnehmenden direkt in ein Szenario, in dem sie ihre Fähigkeiten und Kompetenzen im Team festigen und erweitern können.

Management und Arbeitsabläufe kooperativ und spielerisch umsetzen

Der Fokus liegt auf dem erlebnisorientierten Lernen, die anschließende Auswertung und Analyse mit Feedback gibt die Möglichkeit zum reflektierten und selbstverantwortlichen Lernen. Während ein Planspiel konkrete Handlungsabläufe trainiert, ist die Simulation ein dynamischer Prozess, der keinen bestimmten Spielverlauf vorgibt. Die Inhalte und das Szenario werden individuell auf die Bedürfnisse der Teilnehmenden abgestimmt.

YOUTH

Social Skills für Lehrlinge

Selbstbewusstsein - eigene Stärken erkennen und Eigenverantwortung fördern • Kommunikation Basics & Rhetorik Teamwork und Kooperation • Konflikte und Probleme im Team lösen • Präsentation & Lerntechnik • Lehrlings- & Jugendcoaching • Theaterworkshops, Lehrlingscamps

Lehrlingsausbilder/innen

Lehrlinge verstehen und motivieren

Für Führungskräfte, Teamleiter/innen und Ausbilder/innen, die mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen zusammenarbeiten Jugend und Subkulturen • Jugendsprache & Social Media • Identitätsfindung & Werte • Lern-/Unterrichtsmethodik • Generations- und Konfliktmanagement

